

“Was ik nu maar kandidaat-zending.” Dat verzuchtte een ervaren zending onlangs tegenover één van de bestuursleden van Member Care Nederland. Beter had die zending het niet aan kunnen geven. Het werk van Member Care Nederland (MCNL) heeft de afgelopen tien jaar geresulteerd in betere zorg voor zendingen zowel voor, tijdens als na hun uitzending.



Member Care Nederland jubileert:

Zending van **nu** beter af dan tien jaar terug

Tijs van den Brink
EZA

Vorige maand bestond MCNL precies tien jaar. De stichting werd voor het eerst gepresenteerd op de eerste conferentie van Member Care Nederland in Huis ter Duin in Petten in 1999. “Eigenlijk functioneren we al twee jaar langer”, vertelt Margreet Korstanje, één van de bestuursleden van de stichting. Het idee werd eigenlijk geboren tijdens de eerste conferentie van *Member Care Europe* in Frankrijk. “We vonden daar, dat er in Nederland ook iets gedaan moest worden.”

Term onbekend

Zelfs de term ‘member care’ was in Nederland nog onbekend in de tijd dat nagedacht werd over Member Care Nederland. “Bij de meeste organisaties gebeurde al wel iets aan zorg voor de werkers. Bij sommige organisaties liet men de kandidaat-werker al wel medisch en psychologisch keuren en werd enige begeleiding gegeven in het hele traject. Maar het kon veel beter, blijkt achteraf. Op nationaal niveau gebeurde er in die tijd niets”, vertelt Corry Nap, lid van het coördinerend team van Member Care met name voor het psychosociale deel. De oprichters hebben nog gekeken of er een passende Nederlandstalige term te bedenken viel voor member care, “maar dat klonk allemaal niet”, aldus de Amersfoortse.

De initiatiefnemers MCNL begonnen twaalf jaar geleden met een enquête onder een groot aantal zendingsorganisaties in Nederland. “Doen jullie iets aan de zorg voor de werkers, waar verwijzen jullie naar



Corry Nap



Margreet Korstanje

door en hebben jullie behoefte aan iets op het gebied van member care op nationaal niveau, waren vragen die we stelden”, legt Margreet uit. “De reacties waren heel divers”, gaat Corry verder “maar er zaten wel signalen bij over bijvoorbeeld zendingswerkers die bij terugkeer naar Nederland maar ook op het veld in een gat zouden vallen. Er was bijvoorbeeld duidelijk behoefte bij terugkerende zendingswerkers om tegen iemand aan te praten.”

Gebedsgroep

In die tijd draaide al wel een gebedsgroep voor teruggekeerde zendingen. “Margreet en ik zijn daar met z’n tweeën mee begonnen in 1993, toen we allebei net teruggekeerd waren vanuit de zending in Nepal”,

zegt Corry. Twee jaar lang hebben ze met anderen regelmatig gebeden. “We merkten dat wij er na twee jaar doorheen waren, voor ons heeft de gezamenlijke gebedstijd gewerkt. Na die twee jaar heb ik mij teruggetrokken, Margreet is nog een tijd met anderen doorgedaan.”

Toegangspoort

Member Care ontwikkelde zich snel. Secretaresse van de stichting en aanspreekpunt voor de werkers Rita Daane: “We bieden nu zorg aan de zendingswerkers via ons grote netwerk. Maar we hebben ook een stuk bewustwording op gang gebracht. Die bewustwording is heel belangrijk voor MCNL. Dat

doet de organisatie onder meer door studiedagen, conferenties en door publicaties.” De MCNL-website is nu een beetje de centrale toegangspoort tot een netwerk van hulpaanbieders op allerlei gebied. Of het nu gaat om een beroeps- of gaven-test, een computer op het veld of wat dan ook, je kunt op de site van MCNL terecht. “We zijn een breed toegankelijk kanaal voor zendeling, tfc en zendingsorganisatie.”



Rita Daane

Resultaten

Wat tien jaar Member Care Nederland heeft opgeleverd? “Heel veel” vindt Rita. “Je zou het natuurlijk de zendingswerkers zelf moeten vragen. Maar je ziet nu dat de zendingsgemeenschap wereldwijd veel meer bezig is met member care. Er is een grote bewustwording op gang gekomen over het onderwerp, men weet nu dat de zorg voor de werkers heel belangrijk is.” Corry: “Mensen met een hulpvraag weten nu veel eerder waar ze terecht kunnen en ze worden ook daadwerkelijk verder geholpen.” De hulpvragen die bij Member Care terechtkomen, zijn divers. “Mensen met psychische problematiek, pastorale vragen, loopbaanbegeleiding, onderwijsvragen, vragen over mission kids”, weet Corry uit ervaring. Rita bespeurt dat er onder de zendingen minder schaamte is als het misgaat. “Bij oudere zendingen zag je toch een houding van ‘ik hoor het hier niet moeilijk mee te hebben.’”

Preventie

Maar met name ook de aandacht voor preventie, vinden de mensen van Member Care heel belangrijk. “Door middel van studiedagen, een goede selectieprocedure van zendingen, goede begeleiding en een juiste training kunnen veel problemen voorkomen worden”, zeggen ze. “Het kan natuurlijk nog steeds beter, maar er is al heel veel verbeterd in de tien jaar dat we bestaan.”

De huidige kandidaat-zendingen zijn beter af door alles wat er mede door Member Care al veranderd is in Nederland. “Pas zei een oudere zendinge me nog tijdens een kandidatendag dat ze graag nu kandidaat-zending zou zijn geweest.”

Wat is de belangrijkste tip die de dames van Member Care zendingen mee willen geven? Margreet: “Wat echt verschil uitmaakt is het antwoord op de vraag: ‘Hoe is je relatie met God?’ Daarnaast is het heel belangrijk hoe je organisatie zorgt voor de ‘softe’ en de zakelijke kant van de uitzending.”

Onafhankelijk

Member Care handelt alle hulpvragen niet zelf af. “We zijn een netwerkorganisatie, we verwijzen de mensen door naar de juiste persoon of instantie, we faciliteren.” Ook al pakken de organisaties hun verantwoordelijkheid op het gebied van member care zelf steeds meer op, Member Care Nederland wordt daardoor niet overbodig. “Er blijft altijd plaats

Mission possible

10 vuistregels voor de missionaire werker

Missionair werk in het buitenland is vaak uitdagend en soms zwaar.

Wat kun je als missionaire werker zélf doen om in balans te blijven? Member Care Nederland geeft 10 tips voor het effectief en evenwichtig functioneren van de uitgezonden werker.

1. Je weet je geroepen. Je hebt een sterke visie, maar je staat ook open voor de mening van anderen.
2. Je hebt voldoende *tools* voor geestelijke groei en je blijft daar aan werken.
3. a. Tijd en aandacht voor je partner en je kinderen zijn topprioriteiten.
b. Je beseft dat single-zijn een gave én een opgave is.
4. Je kent je sterke kanten en je valkuilen en je weet hoe met je met beide om moet gaan.
5. Je bent een teamspeler. Je leeft zelf van vergeving en je kunt anderen vergeven.
6. Je hebt een ondersteunend netwerk. Je communiceert regelmatig en duidelijk met je ondersteuners (gemeente) in Nederland.
7. Je denkt regelmatig na over jezelf en over je functioneren, alleen en met de hulp van een ander. Je hebt afspraken gemaakt bij wie je verantwoording aflegt en voor wie en wat je verantwoordelijk bent.
8. Je hebt iemand bij wie je onbekommerd je hart kunt uitstorten.
9. Je neemt regelmatig tijd voor ontspanning, vakantie en verlof. Het leven bestaat uit méér dan werk.
10. Je verwacht geen gespreid bedje als je terug komt in Nederland. Je beseft dat remigreren moeilijker kan zijn dan emigreren.

(Dit is nog een proefversie van de vuistregels. De eindversie staat op de website van Member Care Nederland.)

voor een onafhankelijke en niet aan organisaties gekoppelde instantie waar je aan kunt kloppen als zending. Sommige zendingswerkers hebben even behoefte om met een onafhankelijk iemand te praten waar ze geen werkrelatie mee hebben.”

Zendingen lopen op het zendingsveld soms flinke schade op. “Met begeleiding komen de meesten er wel uit”, zegt Corry. “Je ziet dat veel mensen groeien door de ervaringen. Soms moeten ze er achter komen dat ze als ze zwak zijn, juist sterk kunnen zijn. Je wilt de mensen door hun ervaringen heen helpen zodat ze weer inzetbaar zijn als christenen die van hun grote God getuigen.”

www.membercare.nl

We willen mensen door hun ervaringen heen helpen, zodat ze weer inzetbaar zijn als christenen die van hun grote God getuigen